

Sécurité et évolution de carrière

La RESE est une entreprise de taille humaine au service aux usagers. Elle remplit une mission de service public, où la valeur des femmes et des hommes qui la compose est importante. Cela se traduit dans la politique RH de l'entreprise, notre plan de formation et d'évolution de carrière, ainsi que dans l'attention portée à la santé et à la sécurité au travail.

La politique RH de la RESE

Elle repose sur :

- le développement continu et la valorisation des compétences,
- la solidarité et l'égalité des chances pour tous,
- le respect de la diversité à tous les niveaux,
- le dialogue social au sens large,
- la sécurité et le bien-être au travail.

Développer nos talents

Plus de 4 000 heures de formation sont financées chaque année par la RESE. Nos salariés reçoivent à leur arrivée une formation d'acquisition d'un socle commun de compétences en maintenance, hydraulique et traitement de l'eau. Puis ils suivent tout au long de leur carrière des formations de perfectionnement pour mettre à jour leurs connaissances, accroître leurs compétences et améliorer leurs pratiques.

La RESE fait appel à un réseau d'acteurs de la formation de renommée internationale, tels que l'Office International de l'Eau ou encore l'Apave.

C'est aussi le cas de nos fournisseurs qui dispensent à nos salariés des formations à l'utilisation de nouveaux équipements.

La RESE met également en place des formations internes interservices sur le partage d'expériences. Le service Automatismes de la RESE dispense par exemple auprès des agents d'exploitation des formations sur la mise en route d'installations, la prise en main de nouvelles technologies, etc.

Les métiers de l'eau évoluent, les compétences de nos salariés aussi.

Opportunités de carrière

L'évolution professionnelle fait partie de l'ADN de la RESE. Plus d'un encadrant sur 2 est issu de la promotion interne. Cette proportion permet d'une part d'assurer la pérennité des valeurs de l'entreprise et d'autre part de s'ouvrir à d'autres pratiques pour conforter et faire évoluer les nôtres.

Santé et sécurité au travail

C'est l'objectif n°1 de la RESE. Selon leur poste, les salariés sont exposés à des risques professionnels multiples liés aux déplacements, aux interventions hydrauliques et électriques, au travail en hauteur, à la manutention, au traitement de l'eau... La santé et la sécurité des salariés et des prestataires intervenant à leurs côtés est une préoccupation de tous les instants.

En plus des sauveteurs secouristes du travail, un groupe de référents de terrain informe, sensibilise et accompagne les équipes sur la prévention des risques. La politique de sécurité au travail de la RESE tend au Zéro Accident. Elle représente un important volet du programme de formation. En 2020, il a

tend au Zero Accident. Elle représente un important volet du programme de formation. En 2020, il a représenté plus de 2 200 heures de formations initiales et de remises à niveau.



RESE

131 cours Genêt - CS

30551

17119 SAINTES Cedex